



Al Personale docente e ATA dell' ITT "G. Chilesotti"  
Al personale docente e ATA degli Istituti Viciniori  
Al Personale Esperto  
Al Sito WEB

**Oggetto: Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D.lgvo 81/2008 e successive modificazione.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Premesso** che l'ITT "Chilesotti" di Thiene consta di 33 classi e comprende una popolazione scolastica formata da 850 studenti e 110 unità di personale docente ed ATA;
- Verificata** la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dei D.L.vo 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, per assumere l'incarico di RSPP;
- VISTO** Il D.lgs 81/2008 e le s.m.i. e in particolare:
- L'art.17 che al comma 1 lett.b individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;
  - l'art.32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzioni e protezione nonché, ai commi 8 e 9, al priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
- Visto** il D.l. n. 44/2001;
- Considerato** che la nomina del RSPP riveste carattere d'urgenza ed atto dirigenziale necessario ed inderogabile;
- CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività di rilevanza di interesse pubblico

### **EMANA**

il seguente AVVISO finalizzato all'individuazione, fra il personale in servizio presso il nostro istituto e le altre istituzioni scolastiche, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, con il quale stipulare un contratto della durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso.

**Requisiti richiesti per accedere all'incarico** (da produrre, a pena esclusione, in copia o tramite autocertificazione)

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;



- Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna delle domande di partecipazione, di almeno uno tra i seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. e del D. Lgs. 195/2003:
  - Laurea specificamente indicata al comma 5 dell'art. 32 D.Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32, organizzati dagli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
  - Diploma di istruzione secondaria superiore, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32, organizzati dagli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;

### **Compiti richiesti al RSPP**

Il responsabile del Servizio Prevenzioni e Protezione dovrà svolgere tutte le mansioni previste dall'art.33 D. Lgs n. 81/2008.

### **Durata dell'incarico.**

L'incarico avrà durata di un anno dal momento della sottoscrizione.

### **Modalità' di partecipazione e termini i scadenza**

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte in carta semplice secondo il modello allegato che è parte integrante del presente Avviso, sottoscritta dai partecipanti e, corredate da quanto prescritto dal presente articolo, dovranno pervenire all'Ufficio protocollo dell'ITT "G. Chilesotti, via dei Tigli n. 10, Thiene (VI) entro e non oltre **le ore 8.00 del giorno lunedì 27 novembre 2017** consegnate a mano o pervenute alla casella di posta [vitf06000a@pec.istruzione.it](mailto:vitf06000a@pec.istruzione.it)

La domanda deve essere corredata dai seguenti documenti:

- a) La domanda di partecipazione alla selezione;
- b) curriculum vitae comprovante il possesso delle competenze richieste;
- c) dichiarazione sostitutiva redatta secondo lo schema allegato al seguente avviso (Allegato A) ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, attestanti titoli di servizio, culturali, scientifici e professionali di cui ai successivi art. 4 e 5 da allegare anche in copia conforme autenticata dallo stesso candidato;
- d) copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento;

Le domande presentate verranno valutate rispettando il seguente ordine:

1. Personale interno di questa istituzione scolastica
2. Personale interno appartenente alle istituzioni scolastiche viciniori
3. Personale interno appartenente ad altre istituzioni scolastiche ed enti locali del territorio
4. Personale esterno

### **Criteri di comparazione**



In caso di più richieste presentate, si procederà ad esame comparativo delle stesse.

Il dirigente scolastico procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, e provvederà a stilare una graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

TITOLI	PUNTEGGIO
Possesso di Laurea(1)	10 punti
Esperienza di RSPP in altri istituti	10 punti per ogni incarico (max 20)
Esperienza di RSPP nell'istituto ITT Chilesotti	10 punti per ogni incarico (max 10)
Attività di formazione del personale Docente /ATA	5 punti per ogni esperienza (max 20)
Frequenza corsi di formazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro	2 punti per ogni corso (max 10)
Incarichi in altre P.A. e nel settore privato in qualità di RSPP	2 punti ad incarico ( max 10 punti)

A parità di punteggio si dovrà far riferimento :

1. al numero di incarichi negli istituti scolastici
2. In caso di ulteriore parità sarà data la precedenza alla minore età

- 1) Laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 D.lgs. 81/2008, o diploma di istruzione secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art 32 del D.lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso art.

I suddetti titoli costituiscono elementi essenziali per la valutazione qualitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico.

Tenendo conto del D lgs. 81/08 art. 32 comma 8, che nelle istituzioni scolastiche il datore di lavoro per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione deve prioritariamente designare il personale interno in possesso dei requisiti previsti

L'istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze progettuali, di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

### **Compenso per il servizio**

Quale corrispettivo per espletare l'incarico come sopra descritto è definito in € 1.500,00, onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o altra spesa. Il compenso sarà liquidato entro 30 gg. dal termine della prestazione.

### **Reclami e Ricorsi)**

Valutati i titoli verrà redatta la graduatoria secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati concorrenti nella valutazione dei titoli. La graduatoria provvisoria, approvata con provvedimento del Dirigente Scolastico, sarà affissa all'albo della scuola presso il sito: [www.chilesotti.gov.it](http://www.chilesotti.gov.it) entro le ore 14.00 di lunedì 27 novembre 2017.

Eventuali ricorsi andranno presentati entro le ore 14.00 del 2 dicembre 2017.

### **Responsabile del Procedimento**

Il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del Dirigente Scolastico Reggente dell'ITT "Chilesotti" di Thiene, prof. Antonio Coccarelli.



**(Trattamento dei dati personali)**

Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, il Dirigente Scolastico dell'Istituto "G. Chilesotti", quale titolare dei dati inerenti al presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

**(Pubblicità)**

L'indizione della procedura di selezione è affissa all'albo on line della scuola per 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione; il testo integrale e i relativi allegati sono posti a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la stessa istituzione.

La notizia dell'indizione della procedura di selezione è, altresì, trasmessa alle istituzioni scolastiche della Provincia di Vicenza.

F.to Digitalmente  
Il Dirigente Scolastico Reggente  
Prof. Antonio Coccarelli

Allegati:

Allegato A – Modello di domanda

**Candidatura Bando Individuazione Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione**

*Il / la sottoscritto / a*

<i>Cognome</i>	
<i>Nome</i>	
<i>Luogo e data di nascita</i>	
<i>Codice Fiscale</i>	
<i>residente</i>	
<i>Cittadinanza</i>	
<i>E-mail</i>	
<i>Tel./cell.</i>	

**Chiede** di essere ammesso alla procedura di selezione per il conferimento di incarico per l'attività di Responsabile Servizio Prevenzione e protezione ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (RSPP)

Dichiara, sotto la propria responsabilità:

Di aver preso visione dell'avviso pubblico relativo alla procedura di selezione in oggetto;

di avere certificata competenza e comprovata qualificazione professionale coerente con la funzione cui è designato il contratto;

di avere esperienza professionale relativa al profilo per cui si concorre maturata nella scuola;

di non avere condanne penali, né procedimenti penali in corso;

di non essere stato destituito da Pubbliche Amministrazioni;

di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego;

di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;

di presentare il proprio curriculum secondo il modello europeo.

TITOLI	PUNTEGGIO	Riservato all'uff.
Possesso di Laurea(1)	10 punti	
Esperienza di RSPP in altri istituti	10 punti per ogni incarico (max 20)	
Esperienza di RSPP nell'istituto ITT Chilesotti	10 punti per ogni incarico (max 10)	
Attività di formazione del personale Docente /ATA	5 punti per ogni esperienza (max20)	
Frequenza corsi di formazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro	2 punti per ogni corso (max 10)	
Incarichi in altre P.A. e nel settore privato in qualità di RSPP	2 punti ad incarico ( max 10 punti)	

..... , .....

In fede

(luogo e data)

*Si allega Curriculum vitae in formato europeo da esporre all'alb*

.
---